



United Way
Centraide
Stormont, Dundas
& Glengarry

Social Development Council
of Cornwall & Area
Building stronger communities
Conseil de développement social
de Cornwall et de la région
Conseil de développement social



EOHU
Eastern Ontario
Health Unit



BSEO
Bureau de santé
de l'est de l'Ontario

INVITATION À REJOINDRE NOTRE INITIATIVE SUR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION (EDI)

Un changement organisationnel durable, significatif et authentique peut être réalisé grâce à un engagement de la direction et en encourageant une culture qui valorise la rétroaction et saisit l'occasion de grandir à partir des défis.

La Société d'aide à l'enfance des comtés unis de SDG, le Conseil de développement social de Cornwall et de la région, Centraide SDG, le Service de police de Cornwall, l'Hôpital communautaire de Cornwall, Équipe Psycho-Sociale et le bureau de santé de l'Est de l'Ontario se sont réunis pour développer une table de conversation communautaire favorisant les discussions afin d'entamer le dialogue et de lancer le travail pour aller de l'avant.

Votre point de vue et vos contributions uniques sont inestimables pour nos efforts en matière d'EDI. En participant activement à cette initiative, vous pouvez façonner l'orientation de votre organisme, contribuer à un changement positif et jouer un rôle crucial dans la création d'un milieu de travail et d'une communauté plus inclusifs pour tous.

Nous nous engageons à favoriser une communauté qui célèbre la diversité, favorise l'équité et apprécie l'inclusion. Dans le cadre de nos efforts continus, nous sommes ravis de vous inviter à vous joindre à notre groupe dédié.

La présente est un engagement formel de _____ à participer activement à cette initiative, ainsi qu'à adopter et à maintenir activement l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) et la lutte contre l'oppression dans tous les aspects de nos activités et interactions au sein de la communauté.

Nous prenons un engagement envers l'EDI et les pratiques de lutte contre l'oppression qui incluent, mais ne sont pas limitées à :

- Équité communautaire :** L'équité communautaire est le lien étroit qu'un organisme entretient avec sa collectivité. Nous collaborerons avec des organismes et des partenaires communautaires pour participer activement et solidairement à des initiatives qui favorisent la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de notre communauté.
- Éducation et formation :** Nous comprenons que la promotion de l'EDI nécessite un apprentissage et un perfectionnement continus. Nous établirons un groupe de travail conjoint qui trouvera et mettra en œuvre des possibilités de formation et partagera des ressources dans un effort de collaboration pour assurer l'EDI et la lutte contre l'oppression, créant ainsi un milieu de travail qui apprécie la diversité et favorise un environnement inclusif.
- Engagement et appartenance :** Nous veillerons à ce que le recrutement, le maintien en poste, le mentorat, le rendement et la gestion des talents soient équitables et inclusifs.
- Politiques et programmes :** Nous assurerons un examen et une évaluation réguliers de nos politiques et pratiques afin de cerner et d'éliminer les obstacles oppressifs.

5. **Analyse des données et rapports** : Nous suivrons et évaluerons les expériences de la population liées à l'EDI et à la lutte contre l'oppression, recenserons les possibilités de mieux refléter la communauté et rendrons compte de nos progrès.

Cet engagement envers l'EDI et la lutte contre l'oppression est un élément fondamental de la mission de _____, et nous sommes déterminés à mettre en œuvre et à maintenir ces principes dans toutes nos entreprises.

Directeur général/Chef de la direction

**Président du conseil d'administration
(s'il y a lieu)**

Nom (en caractères d'imprimerie)

Nom (en caractères d'imprimerie)

Signature

Signature

Date

Date

Veillez retourner le document dûment rempli à Farhana Meghji à meghji.f@cornwallpolice.com.



**United Way
Centraide**
Stormont, Dundas
& Glengarry

**Social Development Council
of Cornwall & Area**
builds stronger communities
**Conseil de développement social
de Cornwall et de la région**
renforce les communautés



EOHU
Eastern Ontario
Health Unit



BSEO
Bureau de santé
de l'est de l'Ontario

INVITATION TO JOIN OUR EQUITY, DIVERSITY, AND INCLUSION (EDI) INITIATIVE

Sustainable, meaningful, and authentic organizational change can be achieved through a commitment from Leadership and by encouraging a culture that values feedback and embraces the opportunity to grow from challenges.

The Children's Aid Society of the United Counties of SDG, Social Development Council of Cornwall and area, United Way SDG, Cornwall Police Service, Cornwall Community Hospital, Equipe Psycho-Sociale and the Eastern Ontario Health Unit have come together to develop a Community Conversation Table fostering discussions to begin the dialogue and start the work to move forward.

Your unique perspective and contributions are invaluable to our EDI efforts. By actively participating in this initiative, you can shape the direction of your organization, contribute to positive change, and play a crucial role in building a more inclusive workplace/community for everyone.

We are committed to fostering a community that celebrates diversity, promotes equity, and values inclusion. As a part of our ongoing efforts, we are excited to invite you to join our dedicated group.

This serves as a formal commitment from _____ to actively join and participate in this initiative, as well as to actively embrace and uphold Equity, Diversity, and Inclusion (EDI) and anti-oppression in all aspects of our operations and interactions within the community.

We commit to EDI and anti-oppressive practices that include but are not limited to:

- 1. Community Equity:** Community Equity is the strong connection that an organization enjoys with its community. We will collaborate with community organizations and partners to actively participate and stand in solidarity in initiatives that promote diversity, equity, and inclusion within our community.
- 2. Education and Training:** We understand that fostering EDI requires continuous learning and development. We will establish a joint working group that will find and implement training opportunities and share resources in a collaborative effort towards EDI and anti-oppression, creating a workplace that values diversity and promotes an inclusive environment.
- 3. Engagement and Belonging:** We will ensure fair and inclusive recruitment, retention, mentorship, performance, and talent management.
- 4. Policies and Programs:** We will ensure regular review and assessment of our policies and practices to identify and eliminate oppressive barriers.
- 5. Data Analysis & Reporting:** We will track and assess the experiences of the population related to EDI and anti-oppression, identify opportunities to better reflect the community, and report on our progress.

This commitment to EDI and anti-oppression is a fundamental part of _____'s mission, and we are dedicated to implementing and upholding these principles in all our endeavours.

Executive Director/CEO

Board Chair/President (if applicable)

Name (print)

Name (print)

Signature

Signature

Date

Date

Please return the completed document to Farhana Meghji at meghji.f@cornwallpolice.com.